



ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူ လိုက်နာရမည့်
ကျင့်ဝတ်ကို စီမံကွပ်ကဲခြင်း



ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်ကို စီမံကွပ်ကဲခြင်း

Brooks ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူ လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ် (ကျင့်ဝတ်) သည် Brooks Responsible Sourcing အစီအစဉ်၏ အခြေခံဖြစ်ပါသည်။ ဒေသတွင်းဥပဒေနှင့် နိုင်ငံတကာ လုပ်သားစံနှုန်းများနှင့်အတူ ၎င်းသည် Brooks ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး ပံ့ပိုးမှု ကွင်းဆက်ရှိ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများနှင့် ထုတ်လုပ်ရေး စက်ရုံများအားလုံးအတွက် စံနှုန်း များကို သတ်မှတ်ပေးပါသည်။ အလုပ်သမားများ၏ ရပိုင်ခွင့်များကို ကာကွယ်ခြင်း၊ ဘေး ကင်းသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ဖန်တီးပေးခြင်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ကာကွယ်ခြင်း စသည်တို့ အပေါ် ဤကျင့်ဝတ်က ဦးတည်ပါသည်။

ဘုံမျှော်မှန်းချက်၊ တာဝန်ယူမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုကို သေချာစေရန် ဤကျင့်ဝတ်ကို Brooks ထုတ်ကုန်နှင့် ပစ္စည်းများကို ထုတ်လုပ်သည့် ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများအားလုံးက ဝယ်ယူမှုသဘောတူညီချက်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် လက်မှတ်ထိုးရပါမည်။ စက်ရုံက ထိုစံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီသည်ဟု Brooks က ဆုံးဖြတ်ပြီးမှသာ ထုတ်လုပ်မှုအတည်ပြု ချက်ကို ခွင့်ပြုပေးပါသည်။

ကျင့်ဝတ်ကို ဖော်ပြပါစည်းမျဉ်းများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်





ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော လုပ်ငန်းပူးပေါင်းမှုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

ကျင့်ဝတ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု

ကျင့်ဝတ်သည် Brooks ထုတ်ကုန်နှင့် ပစ္စည်းများကို ထုတ်လုပ်ရန်အတွက် ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူ နှင့် ထုတ်လုပ်မှု စက်ရုံတစ်ခုစီအနေဖြင့် ပြည့်မီရန် မျှော်လင့်ထားသော အနည်းဆုံးစံနှုန်းများ ကို ဖော်ပြပေးပါသည်။ လိုက်နာမှုမရှိကြောင်း စစ်ဆေးတွေ့ရှိပါက Brooks သည် ကုန်ပစ္စည်းသွင်း သူများအနေဖြင့် ပြဿနာ၏ အခြေခံအကြောင်းရင်းကို ရှာဖွေရန်၊ ပြဿနာကို ဖြေရှင်းရန် ပြင်ဆင် ရေး အရေးယူ လုပ်ဆောင်မှုကို ပြုလုပ်ရန်နှင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုနှင့် စဉ် ဆက်မပြတ်တိုးတက်မှုကို သေချာစေရန်အတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်များကို တည်ဆောက်ရန် မျှော်လင့် ပါသည်။ ထို့အပြင် ဤစံနှုန်းများထက် ပိုမိုကောင်းမွန်စွာလုပ်ဆောင်နိုင်၍ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ ပံ့ပိုးမှု ကွင်းဆက်တွင် တာဝန်ယူမှုရှိသော ခေါင်းဆောင်များအဖြစ် လုပ်ဆောင်နိုင်သော ကုန်ပစ္စည်းသွင်း သူများနှင့် ပူးပေါင်းရန် ရှာဖွေလျှက်ရှိပါသည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် (သင့်လျော်သော ဒေသသုံး ဘာသာစကားနှင့် လုပ်သားအင်အား၏ 10% ထက်ပိုသော ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် သင့်လျော် သော ဘာသာစကားဖြင့်) ဤကျင့်ဝတ်အား အလုပ်သမားများနှင့် ဧည့်သည်များအားလုံး ဝင်ထွက်နိုင် သောနေရာတွင် ကပ်ထားရပါမည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် ဤကျင့်ဝတ် အကြောင်းအရာများ နှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်သမားများအားလုံးကို နှစ်စဉ် သင်ကြားပြသ လေ့ကျင့်ပေးရပါမည်။ ဌာနတွင်း နှင့်/သို့မဟုတ် လွတ်လပ်သော ပြင်ပမှ အကဲဖြတ်မှုများလုပ်ဆောင်စဉ် ဤစံနှုန်းများကို ကျင့်သုံးရန် တွန်းအားပေးပါမည်။

ကန်ထရိုက်ခွဲများ

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် Brooks ၏ကြိုတင်အတည်ပြုချက်နှင့် ကန်ထရိုက်ခွဲက ဤကျင့်ဝတ် ကို လိုက်နာရန် သဘောတူပြီးနောက်မှသာ ကန်ထရိုက်ခွဲများကို အသုံးပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။ လူမှုရေး နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုအတွက် အတည်ပြုထားသော ကန်ထရိုက်ခွဲများကို ကုန်ပစ္စည်း သွင်းသူများက အမြဲမပြတ် စောင့်ကြည့်ရန်နှင့် ကန်ထရိုက်ခွဲများက ဤကျင့်ဝတ်ကို လိုက်နာကြောင်း သေချာစေရန်အတွက် လိုအပ်သော အဆင့်များအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

ခြေရာခံနိုင်မှု

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများအားလုံးသည် ၎င်းတို့ ပံ့ပိုးမှုကွင်းဆက်၏ အဆင့်များအားလုံးရှိ စက်ရုံများ အားလုံးကို အသေးစိတ်ပုံဖော်ကာ အမြဲမပြတ် ခြေရာခံပြီး တောင်းဆိုသည့်အခါ ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်ကုန် များကို ထုတ်လုပ်ရာတွင်ပါဝင်သော ပိုင်ဆိုင်သည့် နှင့်/သို့မဟုတ် ပြင်ပမှ လယ်ယာများ၊ ကြိတ်ခွဲစက်များ၊ သတ္တု အရည်ကျိုသည့်ဖိုများ၊ နှင့် အခြားသော စက်ရုံများတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာသော အချက်အလက် များကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။ ၎င်းတွင် ဓာတုပစ္စည်း၊ လှီးဖြတ်မှု၊ နှင့် ကုန်ကြမ်းပစ္စည်း ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများ ပါဝင်ပြီး ယင်းတို့ချည်းသာဟု ကန့်သတ်ထားခြင်းမရှိပါ။ ဤအချက်အလက်များ ကို တောင်းဆိုပါက Brooks ထံ ပေးအပ်ရပါမည်။

ပွင့်လင်းမြင်သာမှု

ယုံကြည်မှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုတို့သည် စစ်မှန်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် လုပ်ငန်းပူးပေါင်းမှု အတွက် အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယုံကြည်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် Brooks သည် ကျွန်ုပ်တို့ အပေါ် ပွင့်လင်းရိုးသားသော ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများဖြင့်သာ အလုပ်လုပ်ကိုင်ပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စံနှုန်း များကို လေးစားလိုက်နာမှုအား ထိရောက်စွာ အကဲဖြတ်နိုင်ရန် စက်ရုံများသည် ပြည့်စုံတိကျသော မှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရပါမည်။ စက်ရုံများသည် Brooks သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြင်ပ ကိုယ်စားလှယ်များ (ဥပမာ၊ စာရင်းစစ်များ၊ အတည်ပြုစစ်ဆေးသူများ) ထံ ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် ချက်များ၏ ကဏ္ဍတစ်ခုခုကို မှားယွင်းပြောဆိုခြင်း သို့မဟုတ် မှားယွင်းဖော်ပြခြင်းမျိုး မပြုလုပ်ရပါ။



ဒေသတွင်းနှင့် အမျိုးသား ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လေးစားလိုက်နာမှု

ဥပဒေများနှင့် အလုပ်ခွင်စည်းမျဉ်းများကို လေးစားလိုက်နာမှု

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများကို လေးစား၍ အနည်းဆုံးအနေဖြင့် ဒေသတွင်း၊ ပြည်နယ်၊ စီရင်စု၊ အမျိုးသားဆိုင်ရာ၊ နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားဥပဒေများအရ ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်ပေးသော အလုပ်ခန့်အပ်မှု စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများကို လိုက်နာရပါမည်။ ဥပဒေတစ်ခုနှင့် Brooks ကျင့်ဝတ်ကြားတွင် အငြင်းပွားမှုရှိပါက အမြင့်မား ဆုံးသောစံနှုန်း (အလုပ်သမားများအပေါ် မျက်နှာသာအပေးဆုံးအရာ) က လွှမ်းမိုးပါသည်။

ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာ လေးစားလိုက်နာမှု

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် Brooks လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ နိုင်ငံများအားလုံး၏ သက်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်ရေး ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများအားလုံးကို အပြည့်အဝ လေးစား လိုက်နာရပါမည်။ ၎င်းတို့တွင် ပို့ကုန်နှင့် သွင်းကုန် တင်ပို့သည့် စာရွက်စာတမ်းပေါ်တွင် Brooks ထုတ်ကုန်များနှင့် ပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုး၊ မူလနိုင်ငံနှင့် အကောက်ခွန် ခွဲခြားသတ်မှတ်ချက်တို့ကို အမြဲတမ်း အတိအကျ ဖော်ပြခြင်း ပါဝင်ပါသည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် သွင်းကုန်နှင့် ပို့ကုန် လုပ်ငန်းများနှင့် ဆက်စပ်နေသော တိကျ၍ ပွင့်လင်း မြင်သာမှုရှိသည့် မှတ်တမ်းများကို အနည်းဆုံး ငါးနှစ်ကြာ သို့မဟုတ် ဒေသတွင်း အကောက်ခွန် ဥပဒေများနှင့်အညီ ထိန်းသိမ်းထားရပါမည်။

ပံ့ပိုးမှုကွင်းဆက်ဆိုင်ရာ လုံခြုံမှု

အဆင့်တစ် ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် Brooks ၏ CTPAT အစီအစဉ် ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူ လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ဖော်ပြထားသည့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု အကောက်ခွန်ဌာန၏ အနည်းဆုံး လုံခြုံရေး စံနှုန်းဖြင့် ပြည့်မီရမည်ဖြစ်ကာ ပံ့ပိုးမှုကွင်းဆက်ဆိုင်ရာ လုံခြုံရေး လေးစားလိုက်နာမှုကို စစ်ဆေးအတည်ပြုရန် ပုံမှန် Brooks နှင့်/သို့မဟုတ် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်း အကဲဖြတ်မှုများကို လိုက်နာရပါမည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများနှင့် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများသည် မူးယစ်ဆေး ရောင်းဝယ်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်မှု၊ လူကုန်ကူးခြင်း၊ ခိုးယူမှုနှင့် တရားမဝင် မှောင်ခိုသွင်းခြင်းကဲ့သို့သော ပံ့ပိုးမှု ကွင်းဆက်လုံခြုံရေးနှင့် ဆက်စပ်နေသည့် လုံခြုံရေး ဖြစ်စဉ်များ နှင့်/သို့မဟုတ် သံသယဖြစ်ဖွယ် လှုပ်ရှားမှုများအား Brooks Trade Compliance အဖွဲ့ထံ customs@brooksrunning.com သို့ သတင်း ပေးပို့ရပါမည်။

အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရေးနှင့် လာဘ်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု နိုင်ငံရပ်ခြား အကျင့်ပျက်ခြစားမှု ကျင့်ထုံးများဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေနှင့် ယူကေ လာဘ်စားမှုဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေတို့အပါအဝင် ယင်းတို့ချည်းသာ ဟု ကန့်သတ်မထားဘဲ သက်ဆိုင်သည့် ဒေသတွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာ အကျင့်ပျက် ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို လိုက်နာရပါမည်။ ထို့အပြင် ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများအားလုံးသည် အလုပ်သမားအားလုံးက ထိုသို့သော ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို သတိပြုမိကြောင်း သေချာစေကာ မှတ်တမ်းများ တိကျစေရန်နှင့် ဥပဒေနှင့်မညီသော ငွေပေးချေမှုများကို ပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းမရှိကြောင်း သေချာစေရန် ပြုလုပ်ရပါမည်။



ဘေးကင်းကာ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်

ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး

လုပ်ငန်းခွင် မတော်တဆဖြစ်မှု၊ ထိခိုက်မှုတို့ကို ကာကွယ်ရန်နှင့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေးကို ကာကွယ်ပေးရန် စနစ်များ၊ မူဝါဒများနှင့် သင်တန်း အစီအစဉ်များ စီစဉ်သတ်မှတ်ပေးထား၍ ဘေးကင်းသော၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သော၊ သန့်ရှင်းသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ကုန်ပစ္စည်း သွင်းသူများက ထောက်ပံ့ပေးရပါမည်။ အလုပ်သမားများအတွက် နေထိုင်ရန်အိမ်ရာများကို ဖြည့်ဆည်းပေးထားသော နေရာတွင် ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် လုံခြုံကာ သန့်ရှင်းသောအိမ်ရာကို ဖြည့်ဆည်းပေးရပါမည်။

ကလေးလုပ်သား

အသက် 16 နှစ်အောက်ဖြစ်လျှင် သို့မဟုတ် ထုတ်လုပ်သည့်နိုင်ငံရှိ အခြေခံပညာရေးကို ပြီးစီးရမည့် အသက်အရွယ်အောက် ဖြစ်လျှင် မည်သည့်သတ်မှတ်ချက်က ပိုမြင့်မားသည်ဖြစ်စေ Brooks ပံ့ပိုးမှု ကွင်းဆက်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်မည်မဟုတ်ပါ။ ငယ်ရွယ်သောအလုပ်သမားများ (အသက် 16-17) သည် အောက်ပါတို့ အပါအဝင် ယင်းတို့ချည်းသာဟု ကန့်သတ်ထားသည့် ကာကွယ်ထားသော အလုပ်သမား အခွင့် အရေးများအားလုံးကို ရရှိပါမည် - ကန့်သတ်ထားသော အလုပ်ချိန်များ နှင့် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များကို လုပ်ဆောင်ခြင်းမှ တားမြစ်မှုများ။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားတစ်ဦးချင်းစီ၏ မွေးသက္ကရာဇ်ကို စစ်ဆေးအတည်ပြုရန် တရားဝင် စာရွက်စာတမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရပါမည်။

အမေ့စေခိုင်းခံလုပ်သား

အမေ့စေခိုင်းခံလုပ်သား၊ အကျဉ်းချခံထားရသောလုပ်သား၊ ကန်ထရိုက် စာချုပ် ချုပ်ထားသောလုပ်သား၊ ကျေးကျွန်ကဲ့သို့ထိန်းချုပ်ထားသော လုပ်သား၊ သို့မဟုတ် ခံဝန်ချုပ်ထိုးထားသော လုပ်သားကို အသုံးမပြုရပါ။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများမှာ တွန်းအားပေးခံရခြင်း၊ လှည့်စားခံရခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခံရခြင်း သို့မဟုတ် အပြစ်ပေးခံရခြင်းမှတစ်ဆင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် အတင်းအကြပ်စေခိုင်းခံရခြင်း မဟုတ်ကြောင်း သေချာစေရန်အတွက် ၎င်းတို့၏ ဌာနတွင်းကျင့်ထုံးများနှင့် အလုပ်သမားခေါ်ယူမှု အေဂျင်စီများအား စောင့်ကြည့်ရန်လိုအပ်ပါသည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏အလုပ်အတွက် ငွေပေးရခြင်းမရှိကြောင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ ခရီးသွားစာရွက်စာတမ်းများ

ထိန်းသိမ်း ခံထားရခြင်းမရှိဘဲ လွတ်လွတ်လပ်လပ် လှုပ်ရှားသွားလာခွင့်ရှိကြောင်းနှင့် အလုပ်သမားအားလုံးကို အိမ်မှထွက်ခွာမီ ၎င်းတို့၏ အလုပ်ခန့်အပ်မှု အခြေခံစည်းမျဉ်းများအား အသိပေးပြီး ဖြစ်ကြောင်း သေချာအောင်လုပ်ရပါမည်။ အလုပ်အားလုံးသည် ဆန္ဒအလျောက် ဆောင်ရွက်ခြင်း ဖြစ်၍ အလုပ်သမားများသည် ပြစ်ဒဏ်ခံရခြင်းမရှိဘဲ ၎င်းတို့၏ အလုပ်ကို အချိန်မရွေး ရပ်တန့်နိုင်ရပါမည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် Brooks ပံ့ပိုးမှုကွင်းဆက်၌ လူကုန်ကူးမှုမရှိကြောင်း သေချာစေရန် မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ချမှတ်ကျင့်သုံးရပါမည်။

ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အနိုင်ကျင့်မှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှု

အလုပ်သမားများကို လေးစားမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိဖြင့် ဆက်ဆံရပါမည်။ အလုပ်သမားများသည် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် နှုတ်ဖြင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု သို့မဟုတ် အနိုင်ကျင့်မှုမျိုး မခံရသင့်ပါ။ စည်းကမ်းလိုက်နာရေး မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း သတ်မှတ်ထားကာ အလုပ်သမားများအားလုံးထံ ၎င်းတို့နားလည်သော ဘာသာစကားဖြင့် ပြောပြထားရပါမည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် စည်းကမ်းလိုက်နာရေး ကျင့်ထုံးအဖြစ် လုပ်အားခများထံမှ နုတ်ယူမှုများ သို့မဟုတ် အခြားသော ငွေကြေးဒဏ်ခတ်မှုများကို အသုံးမပြုရပါ (ဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားခြင်းနှင့် အပြည့်အဝအသိပေးထားကြောင်း အလုပ်သမားများ၏ ရေးသားသဘောတူညီချက် မပါရှိလျှင်)။

ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိရေး

အလုပ်သမားများ၏ အသက်အရွယ်၊ ကျား၊မဖြစ်မှု အထောက်အထား၊ ကိုးကွယ် ယုံကြည်မှု၊ လူမျိုး၊ အိမ်ထောင်ရေးအခြေအနေ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ချို့တဲ့မှု၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင်မှု၊ သမဂ္ဂများ၊ နိုင်ငံရေးအဖွဲ့အစည်းများအပါအဝင် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများတွင် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်မှု၊ နိုင်ငံသားဖြစ်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာတိမ်းညွတ်မှု၊ လူမှုရေး သို့မဟုတ် မူလ လူမျိုးစု၊ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်မှုဖော်ပြချက် သို့မဟုတ် နိုင်ငံဥပဒေဖြင့် ကာကွယ်ထားသည့် အခြားသော ဖော်ပြချက်ပေါ်တွင် အခြေခံ၍ အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ လျော်ကြေးပေးခြင်း၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းနှင့် အလုပ်ထုတ်ပယ်ခြင်းများအပါအဝင် အလုပ်ခန့်အပ်မှု၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုခု၌ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း မပြုလုပ်ရပါ။



မျှတသော နစ်နာကြေးပေးလျော်မှု

အလုပ်ချိန်နာရီများ

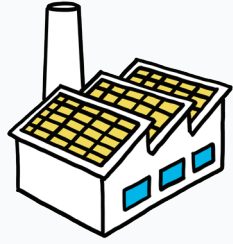
ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများအား ထုတ်လုပ်သည့်နိုင်ငံ၏ ဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသော ပုံမှန်နှင့် အချိန်ပို နာရီများထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်စေခြင်းမျိုး မပြုလုပ်ရပါ။ ပုံမှန် အလုပ်လုပ်သည့် ရက်သတ္တပတ်သည် 48 နာရီထက်မပိုရဘဲ ဝန်ထမ်းများသည် ခုနစ်ရက်ကာလကြာတိုင်း အနည်းဆုံး 24 နာရီ ဆက်တိုက် အနားရ ရပါမည်။ အချိန်ပိုအလုပ်များအားလုံးကို သဘောတူညီမှုရှိရပါမည်။ တစ်ပတ်အတွင်း ပုံမှန်နှင့် အချိန်ပိုနာရီ စုစုပေါင်းသည် နာရီ 60 ထက် မပိုရပါ။ အလုပ်လုပ်သည့်နာရီများအားလုံးကို အတိအကျ မှတ်တမ်းတင်ထားကာ ပုံမှန်အလုပ်ချိန်များအတွင်း အဆောက်အအုံ ဥပစာနေရာများ၌ လုပ်ဆောင်ပြီးစီးရပါမည်။

လုပ်ခများနှင့် ခံစားခွင့်များ

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် လုပ်ဆောင်ထားသော အလုပ်များအားလုံးအတွက် အလုပ်သမားများကို လုပ်ခပေးရမည်ဖြစ်ကာ အနည်းဆုံးလုပ်ခနှင့် ညီမျှသော သို့မဟုတ် ၎င်းထက်ပိုသော လုပ်အားခများကို ပေးချေရပါမည် သို့မဟုတ် အနည်းဆုံးလုပ်အားခသတ်မှတ်ချက် မရှိပါက အများသဘောတူသော လုပ်ငန်းတွင်း လုပ်အားခအတိုင်း ပေးချေရပါမည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် လုပ်အားခများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဥပဒေရေးရာ လိုအပ်ချက်များအားလုံးကို လိုက်နာကာ ဥပဒေ သို့မဟုတ် စာချုပ်အရ လိုအပ်သော အပိုခံစားခွင့်များကိုလည်း ဖြည့်ဆည်းပေးရပါမည်။ အလုပ်၏ ပုံမှန်နာရီများအတွက် ၎င်းတို့၏ ပေးလျော်မှုများအပြင် ထုတ်လုပ်သည့်နိုင်ငံ၌ ဥပဒေအရလိုအပ်သည့်အတိုင်း အလုပ်သမားများကို ပရီမီယံနှုန်းထားဖြင့် အချိန်ပိုနာရီများအတွက် ပေးလျော်ရပါမည်။ လုပ်အားခပေးချေမှုများကို နိုင်ငံဥပဒေနှင့်အညီ ပုံမှန်ကာလများ၌ အလုပ်သမားများထံ တိုက်ရိုက် ပေးချေရမည်ဖြစ်ကာ၊ နှောင့်နှေးခြင်း၊ ခွဲပေးခြင်း သို့မဟုတ် ထိမ်ချန်ထားခြင်းမျိုး မလုပ်ရပါ။ အလုပ်လုပ်သောနာရီများ၊ ပေးချေမှုနှုန်းထားများနှင့် တရားဝင်နုတ်ယူမှုများ၏ တွက်ချက်မှုတို့အတွက် လစာပေးသည့်ကာလတိုင်းတွင် ၎င်းတို့နားလည်သည့်ဘာသာစကားဖြင့် ရှင်းရှင်းလင်းလင်းနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစွာ ရေးသားထားသော အချက်အလက်များကို အလုပ်သမားများထံ ပေးထားရပါမည်။

လွတ်လပ်စွာ သင်းဖွဲ့မှုနှင့် စုပေါင်းလုပ်ငန်း ညှိနှိုင်းမှု

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများ၏ တွေ့ဆုံခွင့်၊ အလုပ်သမား အစုအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခွင့်နှင့် စုပေါင်း ညှိနှိုင်းမှုတို့အပေါ် ဖိနှိပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ချိုးဖောက်ခြင်းမျိုး မပြုလုပ်ရပါ။ ဥပဒေအရ လွတ်လပ်စွာ သင်းဖွဲ့မှုကို ကန့်သတ်ထားသည့်အခါ အလုပ်သမားများသည် ပြစ်ဒဏ် သို့မဟုတ် တုံ့ပြန်လက်စားချေခြင်းမရှိဘဲ ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်ရွေးချယ်ခွင့်ဖြင့် အဖွဲ့အစည်းများတွင် လွတ်လပ်စွာပါဝင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများ အားလုံးသည် ဌာနတွင်း လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှုများ၊ အလုပ်သမား တိုင်ကြားချက်များကို ဖြေရှင်းပေးသော ထိရောက်သည့် မကျေနပ်ချက်ဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အပြည့်အဝ အကောင်အထည် ဖော်ထားရမည်ဖြစ်ကာ အလုပ်သမားများ၊ ၎င်းတို့၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုပိုင်းကြားတွင် ထိရောက်ပြီး လေစားမှုရှိကာ ပွင့်လင်းမြင်သာသည့် ဆက်ဆံရေးမျိုးကို သေချာစေရပါမည်။



ရေရှည်တည်တံ့သော ကုန်ထုတ်လုပ်မှု

ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှု

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် သက်ဆိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို လိုက်နာ၍ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်များကို ထိန်းသိမ်းပြီး၊ စွမ်းအင်သုံးစွဲမှု၊ ရေအသုံးပြုမှု၊ စွန့်ပစ်ရေ၊ လေထွက်ရှိမှုများ၊ အမှိုက်တို့ကို အမြဲမပြတ်စောင့်ကြည့်ကာ၊ စွန့်ပစ်ရေ၊ အမှိုက်နှင့် ဓာတုပစ္စည်းများကို ကောင်းမွန်စွာ စီမံခန့်ခွဲကြောင်း သေချာစေရပါမည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု၏ ပိုမိုမြင့်မားသောအဆင့်များကို ရရှိရန်နှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုကို လျှော့ချရန် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်အောင်လုပ်ရန်အတွက် အားထုတ်ကြိုးပမ်းရပါမည်။

ဓာတုပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှု

Brooks ထုတ်ကုန်နှင့် အပြီးသတ်ထုတ်ကုန်များအားလုံးရှိ ပစ္စည်းများအားလုံးသည် Brooks ကန့်သတ်ထားသော ပစ္စည်းစာရင်း (RSL) နှင့်အညီ ဖြစ်ရပါမည်။ ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် Brooks ထုတ်ကုန်နှင့် ပစ္စည်းများကို ထုတ်လုပ်သည့် စက်ရုံများအနေဖြင့် လူများနှင့် ကမ္ဘာမြေအတွက် ဘေးကင်းသည့် ဓာတုပစ္စည်းများကိုသာ အသုံးပြုကြောင်း သေချာစေရန် Brooks တာဝန်ယူမှုရှိသော ဓာတုပစ္စည်းများ အစီအစဉ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အဝင်၊ အထွက်နှင့် စက်ရုံ စီမံခန့်ခွဲမှု ရှုထောင့်ဖြင့် ဓာတုပစ္စည်းအသုံးပြုမှုကို စီမံခန့်ခွဲရပါမည်။



ကျွန်ုပ်တို့ထံဆက်သွယ်ရန်

ကုန်ပစ္စည်းသွင်းသူများသည် ဤကျင့်ဝတ်ရှိ စံနှုန်းတစ်ခုခုကို ချိုးဖောက်လျက်ရှိပါက Brooks ထံ responsible.sourcing@brooksrunning.com သို့ အီးမေးလ်ပေးပို့ခြင်းဖြင့် ထိုကိစ္စရပ်များအား ကျွန်ုပ်တို့ အာရုံစိုက်မိရန် တင်ပြပေးပါ။ သင်၏ ဒေသသုံးဘာသာစကားဖြင့် လွတ်လပ်စွာ ရေးသားပါ။ ထိုသို့သော သတင်းပေးပို့ခြင်းအတွက် Brooks က လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမျိုး ပြုလုပ်လိမ့်မည်မဟုတ်ပါ။

Brooks ၏ ကော်ပိုရိတ် တာဝန်ရှိမှု အစီအစဉ်နှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို ဤနေရာတွင် ပိုမို တွေ့ရှိနိုင်ပါသည် - https://www.brooksrunning.com/en_us/meet-brooks/running-responsibly/

ဒီဇင်ဘာ 2021 တွင် နောက်ဆုံး အပ်ဒိတ်လုပ်ထားသည်

RUN
HAPPY

