



Bộ Quy Tắc Ứng Xử Dành Cho Nhà Cung Cấp Của Brooks Running

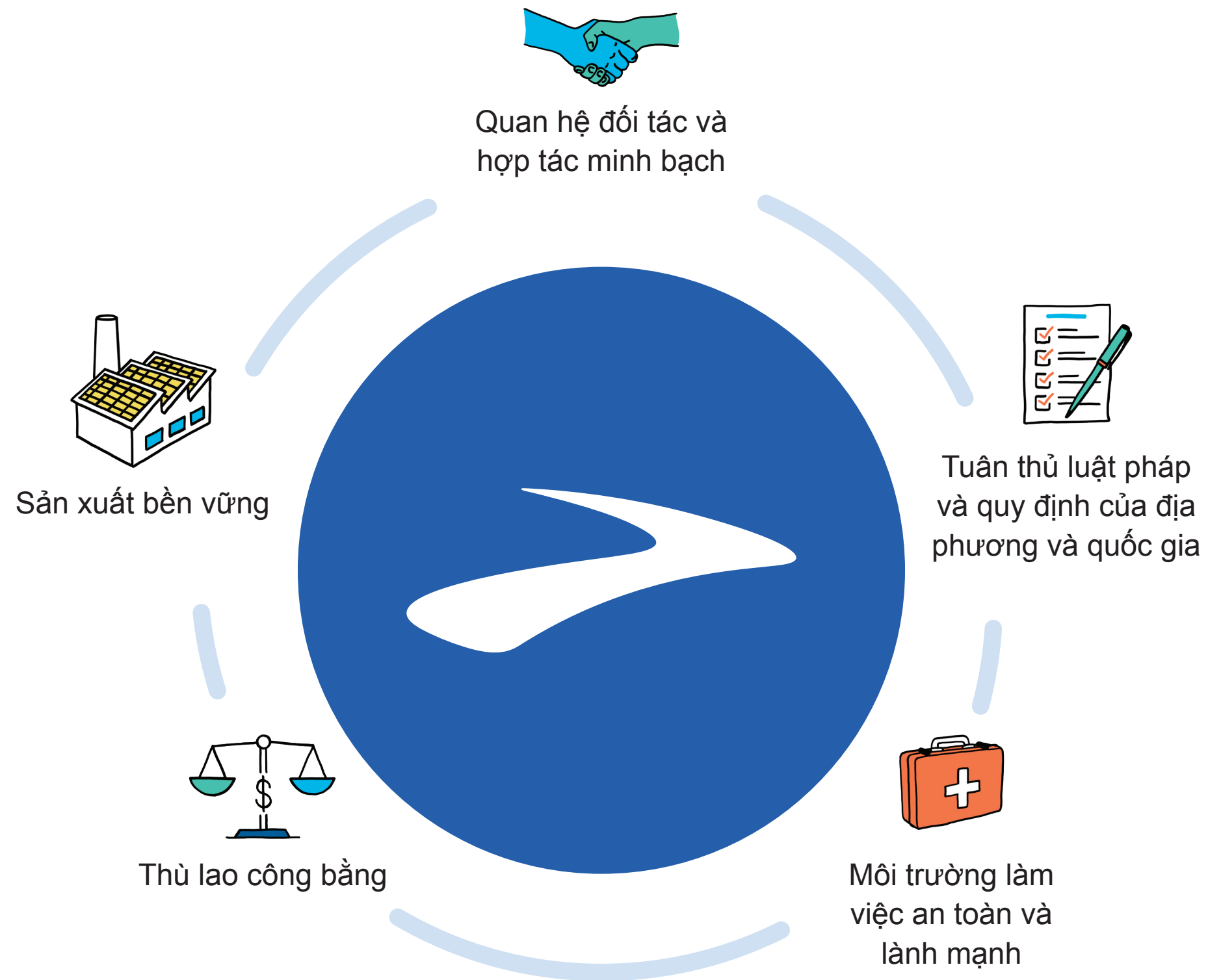


Bộ Quy Tắc Ứng Xử Dành Cho Nhà Cung Cấp Của Brooks Running

Bộ Quy tắc Ứng xử Dành cho Nhà cung Cấp của Brooks (Bộ Quy tắc) là nền tảng của chương trình Tìm nguồn cung ứng Có trách nhiệm của Brooks. Cùng với luật pháp địa phương và các tiêu chuẩn lao động quốc tế, Bộ Quy tắc đặt ra các tiêu chuẩn cho tất cả các nhà cung ứng và cơ sở sản xuất trong chuỗi cung ứng sản xuất của Brooks. Bộ Quy tắc này tập trung bảo vệ quyền của người lao động, tạo ra nơi làm việc an toàn và bảo vệ môi trường.

Là một phần của hợp đồng mua sắm, Bộ Quy tắc phải được ký bởi tất cả các nhà cung cấp sản xuất sản phẩm và nguyên vật liệu của Brooks để đảm bảo tầm nhìn, trách nhiệm giải trình và tính minh bạch chung. Brooks chỉ phê duyệt sản xuất sau khi xác định rằng cơ sở tuân thủ các tiêu chuẩn này.

Bộ Quy tắc được tổ chức xung quanh các nguyên tắc sau:





Quan hệ Đối tác và Hợp tác Minh bạch

Thực hiện Quy tắc

Bộ Quy tắc nêu ra các tiêu chuẩn tối thiểu mà mỗi nhà cung cấp và cơ sở sản xuất được kỳ vọng sẽ đáp ứng để sản xuất sản phẩm và nguyên vật liệu của Brooks. Nếu xác định được một hành vi không tuân thủ, Brooks mong muốn các nhà cung cấp tìm ra nguyên nhân gốc rễ của vấn đề, có các biện pháp khắc phục để giải quyết vấn đề và xây dựng các hệ thống quản lý để đảm bảo sự tuân thủ và cải thiện liên tục. Ngoài ra, chúng tôi mong muốn hợp tác với các nhà cung cấp vượt xa các tiêu chuẩn này và đóng vai trò là người đi đầu có trách nhiệm trong chuỗi cung ứng toàn cầu. Nhà cung cấp phải đăng Bộ Quy tắc này tại địa điểm dễ nhìn thấy cho tất cả người lao động và khách viếng thăm (bằng ngôn ngữ địa phương phù hợp và ngôn ngữ thích hợp cho người lao động nhập cư nếu chiếm hơn 10% lực lượng lao động). Hàng năm, các nhà cung cấp phải thông báo và đào tạo cho tất cả người lao động về các nội dung của Bộ Quy tắc này. Các tiêu chuẩn này sẽ được thi hành trong quá trình đánh giá nội bộ và/hoặc độc lập của bên thứ ba.

Nhà thầu phụ

Nhà cung cấp chỉ được sử dụng nhà thầu phụ có phê duyệt trước của Brooks và chỉ sau khi nhà thầu phụ đã đồng ý tuân thủ Bộ Quy tắc này. Nhà cung cấp phải liên tục giám sát nhà thầu phụ được phê duyệt về trách nhiệm xã hội và môi trường và thực hiện tất cả các bước cần thiết để đảm bảo nhà thầu phụ tuân thủ Bộ Quy tắc này.

Khả năng truy xuất nguồn gốc

Tất cả các nhà cung cấp được yêu cầu lập bản đồ và liên tục theo dõi tất cả các cơ sở ở tất cả các cấp trong chuỗi cung ứng của họ và theo yêu cầu cung cấp thông tin minh bạch cho các trang trại, nhà máy, lò luyện kim và các cơ sở khác thuộc sở hữu và/hoặc được thuê ngoài liên quan đến việc sản xuất các sản phẩm của chúng ta. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn ở các nhà cung cấp hóa chất, phụ kiện và nguyên liệu thô. Thông tin này sẽ được cung cấp cho Brooks khi có yêu cầu.

Tính minh bạch

Chúng tôi tin rằng sự tin tưởng và minh bạch là nền tảng cho sự hợp tác và phối hợp thực sự, do đó Brooks sẽ chỉ làm việc với các nhà cung cấp cởi mở và trung thực với chúng tôi. Các cơ sở phải duy trì hồ sơ đầy đủ và chính xác, để có thể đánh giá hiệu quả sự tuân thủ các tiêu chuẩn của chúng ta. Các cơ sở không được làm sai lệch hoặc khai báo sai bất kỳ khía cạnh nào trong hoạt động của họ cho Brooks hoặc đại diện bên thứ ba của chúng tôi (ví dụ: kiểm toán viên, người xác minh).



Tuân thủ Luật pháp và Quy định của Địa phương và Quốc gia

Tuân thủ Luật pháp và Quy định Nơi làm việc

Nhà cung cấp phải tuân thủ các quy tắc và điều kiện làm việc tôn trọng người lao động và tối thiểu phải bảo vệ được quyền của họ theo luật lao động địa phương, tiểu bang, tỉnh, quốc gia và quốc tế. Nếu có mâu thuẫn giữa các Bộ luật và Quy tắc ứng xử của Brooks, tiêu chuẩn cao nhất (ưu tiên nhất cho người lao động) sẽ được áp dụng.

Tuân thủ Thương mại

Các nhà cung cấp phải tuân thủ đầy đủ tất cả các luật, quy định và chính sách thương mại hiện hành của tất cả các quốc gia nơi Brooks có hoạt động kinh doanh. Điều này bao gồm luôn khai báo chính xác giá trị, quốc gia xuất xứ và phân loại hải quan của các sản phẩm và nguyên vật liệu của Brooks trên chứng từ vận chuyển xuất nhập khẩu. Nhà cung cấp phải duy trì hồ sơ chính xác và minh bạch liên quan đến giao dịch xuất nhập khẩu trong ít nhất năm năm hoặc theo luật Hải quan địa phương.

An ninh Chuỗi cung ứng

Nhà cung cấp phải đáp ứng các tiêu chí bảo mật tối thiểu của Hải quan Hoa Kỳ được nêu trong Hướng dẫn dành cho Nhà cung cấp Chương trình CTPAT của Brooks và phải tuân thủ các đánh giá thường xuyên của Brooks và/hoặc của bên thứ ba để xác minh sự tuân thủ về bảo mật của chuỗi cung ứng. Nhà cung cấp và nhân viên của họ phải báo cáo các sự cố bảo mật và/hoặc các hoạt động đáng ngờ liên quan đến an ninh chuỗi cung ứng, chẳng hạn như buôn bán ma túy, khủng bố, buôn người, trộm cắp và buôn lậu bất hợp pháp, cho nhóm Tuân thủ Thương mại của Brooks theo địa chỉ customs@brooksrrunning.com.

Chống Tham nhũng và Chống Hối lộ

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về chống tham nhũng của địa phương và quốc tế, bao gồm nhưng không giới hạn Đạo luật Chống Tham nhũng ở Nước ngoài của Hoa Kỳ và Đạo luật Chống Hối lộ của Vương quốc Anh. Ngoài ra, tất cả các nhà cung cấp phải đảm bảo rằng tất cả người lao động đều nắm được các luật và quy định đó và đảm bảo hồ sơ chính xác, và không có khoản thanh toán bất hợp pháp nào được thực hiện hoặc chấp nhận.



Môi trường làm việc An toàn và Lành mạnh

Sức khỏe và An toàn

Nhà cung cấp phải cung cấp một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và vệ sinh, với các hệ thống, chính sách và chương trình đào tạo sẵn có để ngăn ngừa tai nạn, thương tích tại nơi làm việc và bảo vệ sức khỏe và hạnh phúc của người lao động. Khi cung cấp nhà ở cho công nhân, nhà cung cấp phải cung cấp nhà ở an toàn và vệ sinh.

Lao động Trẻ em

Không người nào phải làm việc trong chuỗi cung ứng của Brooks nếu họ dưới 16 tuổi hoặc dưới độ tuổi phải hoàn thành giáo dục bắt buộc tại quốc gia sản xuất, tùy theo độ tuổi nào cao hơn. Người lao động vị thành niên (tuổi từ 16-17) phải có tất cả các quyền của người lao động được bảo vệ, bao gồm nhưng không giới hạn: giờ làm việc hạn chế và hạn chế thực hiện các nhiệm vụ nguy hiểm. Nhà cung cấp phải lưu giữ tài liệu chính thức để xác minh ngày sinh của mỗi người lao động.

Lao động Cưỡng bức

Không được sử dụng lao động cưỡng bức, lao động tù nhân, lao động giao kèo, lao động nô lệ hoặc lao động lệ thuộc. Nhà cung cấp phải giám sát các thực hành nội bộ của mình và các đơn vị tuyển dụng lao động để đảm bảo người lao động không bị bắt buộc phải làm việc thông qua ép buộc, lừa dối, đe dọa hoặc trừng phạt. Nhà cung cấp phải đảm bảo người lao động không phải trả tiền để được làm việc, người lao động được quyền kiểm soát giấy tờ thông hành và được tự do di chuyển và tất cả người lao động nhập cư đều được thông báo về các điều khoản cơ bản của công việc của họ trước khi rời khỏi nước mình. Tất cả công việc phải là tự nguyện, và người lao động phải được tự do chấm dứt hợp đồng lao động bất cứ lúc nào mà không bị phạt. Nhà cung cấp phải áp dụng các chính sách và thủ tục để đảm bảo không có nạn buôn bán người trong chuỗi cung ứng của Brooks.

Quấy rối, Lạm dụng và Kỷ luật

Người lao động phải được đối xử bằng sự tôn trọng và nhân phẩm. Người lao động phải được đảm bảo không bị quấy rối hoặc lạm dụng về thể chất, tình dục, tâm lý hoặc lời nói. Các chính sách và quy trình kỷ luật phải được xác định rõ ràng và truyền đạt cho tất cả người lao động bằng ngôn ngữ mà họ hiểu được. Nhà cung cấp không được khấu trừ từ tiền lương hoặc áp dụng các khoản phạt tiền khác như hình thức kỷ luật (trừ khi được pháp luật cho phép và với sự đồng ý bằng văn bản đầy đủ của người lao động).

Không phân biệt đối xử

Người lao động phải được đảm bảo không bị phân biệt đối xử trong bất kỳ giai đoạn nào của công việc bao gồm tuyển dụng, trả thù lao, thăng chức và chấm dứt lao động vì lý do tuổi tác, giới tính, tôn giáo, chủng tộc, tình trạng hôn nhân, khuyết tật về thể chất hoặc tâm thần, tình trạng mang thai, tư cách thành viên trong các tổ chức người lao động bao gồm công đoàn, liên kết chính trị, quốc tịch, khuynh hướng tình dục, nguồn gốc xã hội hoặc dân tộc, tình trạng nhập cư hoặc bất kỳ tình trạng nào khác được pháp luật bảo vệ.



Thù lao Công bằng

Giờ Làm việc

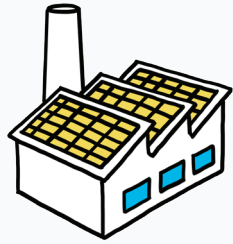
Nhà cung cấp không được yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn số giờ làm việc thông thường và giờ làm thêm được luật pháp của quốc gia sản xuất cho phép. Tuần làm việc thông thường không được vượt quá 48 giờ và nhân viên phải có thời gian nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục trong mỗi khoảng thời gian bảy ngày. Tất cả công việc làm thêm giờ đều phải có sự đồng thuận. Tổng số giờ làm việc bình thường và làm thêm giờ trong một tuần không được vượt quá 60 giờ. Tất cả giờ làm việc phải được ghi chép chính xác và hoàn thành tại cơ sở trong giờ làm việc bình thường.

Tiền lương và Phúc lợi

Nhà cung cấp phải trả lương cho người lao động cho tất cả các công việc đã thực hiện và phải trả lương bằng hoặc vượt mức lương tối thiểu, hoặc khi không có mức lương tối thiểu thì áp dụng mức lương phổ biến trong ngành. Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các yêu cầu pháp lý về tiền lương và cung cấp các phúc lợi phụ theo yêu cầu của pháp luật hoặc hợp đồng. Ngoài thù lao cho số giờ làm việc bình thường, người lao động phải được trả tiền làm thêm giờ theo mức lương làm thêm như quy định của pháp luật tại quốc gia sản xuất. Tiền lương phải được trả theo định kỳ và trực tiếp cho người lao động, phù hợp với luật pháp quốc gia, và không được chậm trễ, trì hoãn hoặc giữ lại. Thông tin rõ ràng và minh bạch bằng văn bản sẽ được cung cấp cho người lao động bao gồm số giờ làm việc, mức lương, và tính toán các khoản khấu trừ hợp pháp bằng ngôn ngữ mà họ có thể hiểu cho mỗi chu kỳ lương.

Tự do Lập hội và Thương lượng Tập thể

Nhà cung cấp không được gây áp lực hoặc xâm phạm quyền của người lao động trong việc hội họp, lập các nhóm lao động và thương lượng tập thể. Trong trường hợp quyền tự do lập hội bị hạn chế theo luật, người lao động được tự do lựa chọn tham gia các tổ chức mà không bị phạt hay trả đũa. Tất cả các nhà cung cấp phải phát triển và triển khai đầy đủ các cơ chế khiếu nại hiệu quả nhằm giải quyết tranh chấp nội bộ liên quan đến công việc, khiếu nại của người lao động và đảm bảo trao đổi thông tin hiệu quả, tôn trọng và minh bạch giữa người lao động, đại diện và quản lý của họ.



Sản xuất Bền vững

Trách nhiệm với Môi trường

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các quy định môi trường hiện hành, duy trì hệ thống quản lý môi trường, liên tục giám sát tiêu thụ năng lượng, sử dụng nước, nước thải, khí thải, chất thải và đảm bảo quản lý nước thải, chất thải và hóa chất phù hợp. Nhà cung cấp phải chủ động nỗ lực để không ngừng cải thiện nhằm đạt được mức độ quản lý môi trường cao hơn và giảm tác động.

Quản lý Hóa chất

Tất cả vật liệu trong sản phẩm của Brooks và tất cả thành phẩm phải tuân thủ Danh sách Chất Bị hạn chế Sử dụng của Brooks (RSL). Nhà cung cấp phải quản lý việc sử dụng hóa chất từ góc độ quản lý đầu vào, đầu ra và tại cơ sở như được nêu trong chương trình Hóa chất Có trách nhiệm của Brooks để đảm bảo các nhà máy sản xuất sản phẩm và vật liệu Brooks chỉ sử dụng hóa chất an toàn cho con người và hành tinh.



Liên hệ với Chúng tôi

Nếu nhà cung cấp vi phạm bất kỳ tiêu chuẩn nào trong Bộ Quy tắc này, vui lòng thông báo cho chúng tôi về những vấn đề này bằng cách gửi email cho Brooks theo địa chỉ responsible.sourcing@brooksrunning.com. Vui lòng viết bằng ngôn ngữ địa phương của bạn. Brooks sẽ không cho phép có sự trả đũa vì hành động báo cáo này.

Quý vị có thể tìm hiểu thêm thông tin về chương trình Trách nhiệm Doanh nghiệp của Brooks tại địa chỉ:

https://www.brooksrunning.com/en_us/meet-brooks/running-responsibly/

Cập nhật lần cuối tháng 12 năm 2021

RUN
HAPPY

