



Brooks

供应商行为准则



BROOKS 供应商行为准则

Brooks 供应商行为准则（“准则”）是 Brooks 负责任采购计划的基石。本准则与当地法律和国际劳工标准一起，为 Brooks 制造供应链中的所有供应商和生产机构设定了标准。本准则重点聚焦于保障工人的权利，打造一个安全的工作场所，以及保护环境。

本准则属于采购协议的一部分，所有制造 Brooks 产品和材料的供应商都必须在本准则上签字，以确保共同的愿景、责任和透明度。只有在 Brooks 确定工厂符合此类标准后，才会批准生产。

本准则围绕以下原则拟定：





透明的伙伴关系和协作

准则实施

本准则概述了每家供应商和生产机构在制造 Brooks 产品和材料时应达到的最低标准。如果发现不合规项，Brooks 希望供应商查找问题根本原因，采取纠正措施解决问题并建立管理系统，以确保持续合规和持续改进。此外，我们寻求与超越这些标准的供应商合作，并在全球供应链中担当负责任的领导者。供应商必须将本准则张贴在所有工人和访客均能看到的位置（以相应的当地语言以及占工人队伍 10% 以上的移民工人使用的相应语言）。供应商将每年就本准则的组成要素向所有工人传达并提供培训。这些标准将在内部和/或独立第三方评估期间是有效的。

分包商

供应商只有在获得 Brooks 事先批准且在分包商同意遵守本准则之后才能使用该分包商。供应商需要持续监控获批的分包商的社会和环境责任履行情况，并采取所有必要措施确保分包商遵守本准则。

可追溯性

所有供应商都需要映射并持续跟踪其供应链各个层级的所有机构，并根据要求向自有和/或外包农场、工厂、冶炼厂和其他参与我们产品生产的工厂提供透明信息。包括但不限于化学品、饰件和原材料供应商。应按要求向 Brooks 提供此信息。

透明度

我们认为，信任和透明是真正合作和伙伴关系的基础，因此 Brooks 只与那些对我们坦诚相待的供应商合作。工厂应保持完整准确的记录，以便能有效评估是否符合我们的标准，不得向 Brooks 或我们的第三方代表（如审计员、审核人）伪造或谎报其运营的任何方面。



遵守当地和国家/地区法律法规

遵守法律和工作场所规定

供应商应当遵守尊重工人的雇佣规则和条件，并至少根据当地、州、省、国家/地区和国际劳工法保障工人的权利。如果任何法律与 Brooks 的准则产生冲突，则以较高标准（最有利于工人的标准）为准。

贸易合规

供应商应完全遵守 Brooks 开展业务的所有国家/地区的所有适用贸易法律、法规和政策，包括始终在进出口运输单证上准确声明 Brooks 产品和材料的价值、原产国和海关分类。供应商必须保持准确和透明的进出口交易相关记录至少五年，或根据当地海关法律保持相应年限。

供应链安全

一级供应商应当符合 Brooks CTPAT 计划供应商指南中规定的美国海关最低安全标准，并定期接受 Brooks 和/或第三方评估，以验证供应链安全的合规性。供应商及其员工应将安全事件和/或与供应链安全相关的可疑活动（例如贩毒、恐怖主义、偷渡、盗窃和非法违禁品）报告给 Brooks 贸易合规团队，邮箱：customs@brooksrunning.com。

反腐败和反贿赂

供应商必须遵守所有适用的当地和国际反腐败法律法规，包括但不限于美国《反海外腐败法》及《英国反贿赂法》。此外，所有供应商必须确保所有工人了解此类法律法规，并确保记录准确，未支付或接受任何非法付款。



安全健康的工作环境

健康与安全

供应商应提供一个安全、健康和卫生的工作环境，并制定制度、政策和培训计划，防止工作场所事故、伤害，保护工人的健康和福祉。如果为工人提供住宿，则供应商需提供安全、卫生的住宿条件。

童工

未满 16 岁或者未满制造所在国家/地区规定的义务教育年龄的人（以年龄较高者为准），不得供职于 Brooks 供应链。未成年工（16 至 17 岁）应享有受保护工人的所有权利，包括但不限于：有限的工作时间和限制执行危险任务。供应商必须保留官方证明文件，用以核实每位工人的出生日期。

强迫劳工

不得使用强迫劳工、监狱劳工、契约劳工、奴役劳工或抵债劳工。供应商需监督其内部做法和任何劳务招聘机构，确保没有通过武力、欺骗、恐吓或惩罚来强迫工人劳动。供应商必须确保没有工人为其工作付费，工人拥有对其旅行证件的掌控权并拥有完全的行动自由，并且所有工人在离家前均已获悉其受雇的基本条款。所有工作必须出于自愿，并且工人必须能够自由地随时终止雇佣关系，而不会受到惩罚。供应商应当采取政策和程序，确保 Brooks 供应链中不存在人口贩卖。

骚扰、虐待和处分

工人应当受到尊重和有尊严的对待。工人不得遭受身体、性、心理或言语骚扰或虐待。应明确规定纪律政策和程序，并以所有工人理解的语言传达给他们。供应商不得将扣除工资或其他罚款作为纪律处分做法（除非法律授权并得到工人充分知情的书面同意）。

非歧视

任何工人在雇佣的任何方面，都不应遭到歧视，包括不得基于年龄、性别认同、宗教、种族、婚姻状况、身体或精神残疾、怀孕状况、包括工会在内的工人组织会员身份、政治立场、国籍、性取向、社会或种族出身、移民身份或受国家/地区法律保护的任何其他身份在招聘、薪酬、晋升和解雇方面遭到歧视。



公道的薪酬

工作时间

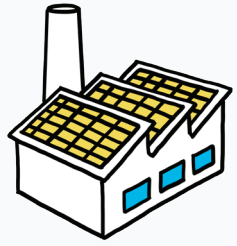
供应商不得要求工人工作时间超过制造所在国家/地区法律允许的正常和加班时间。每周正常工作时间不得超过 48 小时，工人必须在每 7 天期间至少连续休息 24 小时。所有加班均应在双方同意的情况下进行。每周正常工作时间和加班时间的总和不得超过 60 小时。所有工作时间应在正常工作时间内准确记录并在工厂内完成。

工资待遇

供应商应当向工人支付所有已完成工作的工资，并支付等于或超过最低工资的工资，或者在没有规定的最低工资时，支付行业现行工资。供应商应当遵守有关工资的所有法律规定，并提供法律或合同规定的任何附加福利待遇。除了正常工作时间的薪酬外，工人的加班时间应按制造所在国家/地区法律规定的加班费率获得相应薪酬。应根据国家/地区法律定期直接向工人支付工资，不得延期、推迟或扣留。应以工人理解的语言，以书面形式向工人提供清晰、透明的工作时间、工资率和法定扣除额的计算信息。

结社自由和集体谈判

供应商不应压制或侵犯工人集会、组织劳工团体和集体谈判的权利。在结社自由权利受到法律允许的框架下，工人可以自由加入自己选择的组织，而不会受到惩罚或报复。所有供应商必须制定并全面实施有效的申诉机制，以解决内部劳资纠纷、工人投诉，并确保工人、其代表和管理层之间进行有效、互相尊重和透明的沟通。



可持续制造

环境责任

供应商应当遵守所有适用的环境法规，维护环境管理体系、持续监测能耗、用水、废水、空气排放、废弃物情况，并确保适当管理废水、废弃物和化学物质。供应商应积极努力、不断改进，以取得更高水平的环境管理并减少对环境的影响。

化学品管理

Brooks 产品和所有成品中的所有材料都必须符合 Brooks 受限物质清单（RSL）。供应商应按照 Brooks 负责任化学品计划中的输入、产出和过程管理全面管理化学品使用，确保制造 Brooks 产品和材料的工厂只使用对人类和地球安全的化学品。



联系我们

如果供应商违反了本准则中的任何标准，请通过 responsible.sourcing@brooksrunning.com 向 Brooks 发送电子邮件反应这些事件，以提请我们关注。请随时以您当地的语言进行书写。Brooks 不会让您因此类报告遭到打击报复。

如需有关 Brooks 公司责任的更多信息，请访问：

https://www.brooksrunning.com/en_us/meet-brooks/running-responsibly/

此次更新日期：2021 年 12 月

RUN
HAPPY

